

PREAMBULO

La DINAC, es una entidad autárquica, multisectorial que no puede ser vista ni tratada como elemento o institución estática, ya que la misma es un ente activo, cuya actividad se la imprimen los Talentos humanos que la componen, que influyen en el diseño y gestión de sus estrategias, política y estructura y, en consecuencia, en los sistemas y procedimientos que deben regir sus actuaciones.-

El éxito de la DINAC depende fundamentalmente, de su acierto en saber elegir a las personas adecuadas para que ejecuten correctamente los trabajos que se precisan para su buen funcionamiento. Una perfecta sintonía entre la estrategia y la organización de la Institución y los planes de carrera individuales, es la garantía para asegurar la obtención de todos los objetivos laborales previos. No es exagerado afirmar que una empresa incapaz de desarrollar y proporcionar la capacitación y educación a sus propios directivos está condenada al fracaso.-

Por tanto, el Proceso de Reclutamiento y Selección, después de haber definido las necesidades de personal para cumplir con las misiones que se le plantean, es una actividad de vital importancia, ya que un mal proceder en este sentido redundará en que se tenga que arrastrar con un lastre, el cual causará pérdidas y gastos innecesarios a la misma y la llevará a vivir con ese mal durante toda su vida por estar relacionada esta acción con el desarrollo de la cultura organizacional, institucional y el clima laboral de ésta.-

El proceso de reclutamiento y selección del personal constituye un proceso clave que influirá directamente en el ulterior desarrollo de la DINAC, constituyendo esto, una habilidad gerencial que debe exigirse a los cuadros directivos, que en definitiva son los responsables de tomar las decisiones fundamentales para la realización del proceso de completamiento de las plantillas de las Direcciones componentes de la DINAC.-

El presente Manual de Reclutamiento y Selección de Personal (**MRSP**) contiene información relacionadas a los procesos que se deben observar para el reclutamiento, inducción/ re inducción y contratación de personal, para asegurar un proceso competitivo en cumplimiento a los requisitos exigidos a cada participante que aspira a formar parte de la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil (DINAC).-

Indica los perfiles de los puestos por las distintas especialidades dentro de la DINAC, tanto en el aspecto técnico, normativo, operativo, administrativo y el área de apoyo, definidas por cada una de las direcciones específicas, departamentos y oficinas componentes de la DINAC. Esto nos indica y no contradice, que determinado personal pueda ser contratado bajo un nombramiento general, siempre y cuando se encuentre dentro de la dirección, departamento u oficina a la que pertenece el puesto.-

Cualquier disposición del presente Manual, que sea contrario a lo establecido en el Código Aeronáutico, la Ley de la Función Pública y los Reglamentos Nacionales no tendrá validez alguna y deberá ser sometida a revisión y/o enmienda en el momento que sea identificada.-
